



БОЙОРОК

ПРИКАЗ

20 ғинуар 2017 й.

№ 10

20 января 2017 г.

г. Уфа

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Министерстве культуры Республики Башкортостан
на 2017 год**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции в Министерстве культуры Республики Башкортостан, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Республики Башкортостан на 2017 год (далее – План).

2. Отделу программного развития отрасли, информационной и сводно-аналитической работы ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений Министерства культуры Республики Башкортостан.

3. Контроль за исполнением мероприятий Плана возложить на первого заместителя министра культуры Республики Башкортостан Латыпову В.В.

Министр

А.И. Шафикова

Приложение к приказу
 Министерства культуры
 Республики Башкортостан
 от 20 января 2017 г. № 10

План мероприятий
 по противодействию коррупции в Министерстве культуры Республики Башкортостан на 2017 год

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Ожидаемый результат |
|--|---|-----------------|----------------------------------|---|
| I. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой работы | | | | |
| 1.1 | Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Указом Президента Республики Башкортостан от 9 сентября 2002 года № УП-455 «Об утверждении Правил служебного поведения государственного служащего Республики Башкортостан», Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Башкортостан в Минкультуры РБ, утвержденным приказом Минкультуры РБ от 31 августа 2011 года № 324 | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Ежегодное ознакомление всех сотрудников Минкультуры РБ, каждого нового гражданского служащего под роспись с ограничениями и запретами на государственной гражданской службе, Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Минкультуры РБ. Индивидуальное консультирование (по мере возникновения необходимости). |

| | | | | |
|-----|--|--|----------------------------------|--|
| 1.2 | Обеспечение действенного и эффективного функционирования комиссии Минкультуры РБ по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Башкортостан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Минкультуры РБ, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по урегулированию конфликта интересов) | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Соблюдение государственным гражданскими служащими Минкультуры РБ (далее - гражданские служащие), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. |
| 1.3 | Проведение служебных проверок достоверности сведений о доходах государственного гражданского служащего, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 | По мере выявления соответствующих оснований | Отдел кадровой и правовой работы | Предотвращение случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 1.4 | Организация работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов государственных служащих в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и рассмотрение таких случаев на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов» | Постоянно, по мере выявления соответствующих оснований | Отдел кадровой и правовой работы | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов государственных служащих в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и рассмотрение таких случаев на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов по мере выявления соответствующих оснований |
| 1.5 | Обеспечение при осуществлении кадровой работы в Минкультуры РБ (подбор кадров, организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы, формирование кадрового резерва) строгого соблюдения требований федерального законодательства и законодательства Республики Башкортостан | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Предотвращение нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции |

| | | | | |
|-----|---|---|--|--|
| 1.6 | Организация работы по рассмотрению на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов уведомлений в адрес представителя нанимателя в лице министра культуры Республики Башкортостан о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникновении конфликта интересов либо возможности его возникновения | По мере поступления уведомлений | Отдел кадровой и правовой работы | Рассмотрение на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов уведомлений в адрес представителя нанимателя в лице министра культуры Республики Башкортостан о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникновении конфликта интересов либо возможности его возникновения в случае поступления уведомления |
| 1.7 | Проведение служебных проверок на предмет совершения коррупционных нарушений при наличии соответствующих оснований | По мере выявления соответствующих оснований | Отдел кадровой и правовой работы | Выявление коррупционных нарушений при проведении служебных проверок |
| 1.8 | Организация работы по формированию кадрового резерва Минкультуры РБ и повышение эффективности его использования | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Наличие кадрового резерва Минкультуры РБ |
| 1.9 | Обеспечение соблюдения в Минкультуры РБ законодательства о защите персональных данных | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы, отдел бюджетного учета, отчетности и контроля, отдел программного развития отрасли, информационной и сводно-аналитической работы | Соблюдение работниками Минкультуры РБ законодательства о защите персональных данных |

| | | | | |
|------|---|--|---|--|
| 1.10 | Взаимодействие с заинтересованными органами при выявлении фактов коррупционных проявлений в Минкультуры РБ | По мере выявления соответствующих фактов | Отдел кадровой и правовой работы, структурные подразделения Минкультуры РБ | Повышение уровня работы по вопросам организации противодействия коррупции |
| 1.11 | Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы, отдел бюджетного учета, отчетности и контроля | Проведение проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан и применения соответствующих мер ответственности |
| 1.12 | Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Знание гражданскими служащими положений законодательства Российской Федерации, касающихся получения взяток, проверки сведений, представляемых федеральными гражданскими служащими, предотвращение правонарушений |
| 1.13 | Проведение работы по формированию у государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции, в том числе, с привлечением для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества; предание огласке каждого установленного факта коррупции в Минкультуры РБ | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Отрицательное отношение гражданских служащих к коррупции; предание огласке каждого установленного факта коррупции в Минкультуры РБ |

| | | | | |
|--|---|--------------|----------------------------------|---|
| 1.14 | Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими запрета участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке, а также за исключением хозяйствующих субъектов, участие в управлении которыми ему поручено правовым актом государственного органа, в котором указывается срок действия указанного поручения | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Отсутствие среди гражданских служащих Минкультуры РБ участников в управлении хозяйствующим субъектом, за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке, а также за исключением хозяйствующих субъектов, участие в управлении которыми ему поручено правовым актом государственного органа, в котором указывается срок действия указанного поручения |
| 1.15 | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |
| II. Антикоррупционное образование и просвещение | | | | |
| 2.1 | Прохождение повышения квалификации гражданскими служащими Минкультуры РБ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | I-IV квартал | Отдел кадровой и правовой работы | Углубление и обновление знаний в области противодействия коррупции у сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 2.2 | Размещение на информационном стенде в Минкультуры РБ извлечений из положений нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан по противодействию коррупции | I-IV квартал | Отдел кадровой и правовой работы | Своевременное доведение до гражданских служащих Минкультуры РБ положений законодательства о противодействии коррупции |

| | | | | |
|---|--|-----------|--|---|
| 2.3 | Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Постоянно | Отдел кадровой и правовой работы | Знание гражданскими служащими положений законодательства Российской Федерации, касающихся получения подарков, предотвращение нарушений |
| III. Меры по снижению коррупционных рисков при осуществлении полномочий Минкультуры РБ | | | | |
| 3.1 | Обеспечение реализации полномочий Минкультуры РБ в области сохранения, использования, популяризации и государственной охраны объектов культурного наследия в строгом соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» | Постоянно | Отдел государственной охраны объектов культурного наследия | Осуществление государственного контроля в области сохранения, использования, популяризации и государственной охраны объектов культурного наследия в строгом соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ |
| 3.2 | Предоставление государственных услуг (функций), предусмотренных постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 июля 2009 года № 300 «Об утверждении Перечня государственных услуг (функций) Республики Башкортостан» в соответствии с утвержденными административными регламентами предоставления государственных услуг (функций) | Постоянно | Структурные подразделения Министерства, подведомственные организации | Повышение качества предоставления Минкультуры РБ государственных услуг (функций) |
| IV. Организация проведения антикоррупционной экспертизы | | | | |
| 4.1 | Экспертиза проектов нормативных правовых актов и иных документов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции | Постоянно | Сектор правовой работы отдела кадровой и правовой работы | Выявление коррупционных факторов и их устранение |

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| 4.2 | Систематический анализ и оценка качества и эффективности (мониторинг) нормативных правовых актов Минкультуры РБ в целях выявления соответствия практики реализации нормативных правовых актов Минкультуры РБ планируемыми результатам их применения, устранения пробелов и коллизий в этих актах, а также обеспечения их соответствия законодательству | Постоянно | Сектор правовой работы отдела кадровой и правовой работы, структурные подразделения Минкультуры РБ | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| V. Меры по организации мониторинга коррупционных проявлений | | | | |
| 5.1 | Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений со стороны государственных гражданских служащих и иных должностных лиц | Ежегодно | Сектор электронного документооборота и контроля исполнения, структурные подразделения Минкультуры РБ | Повышение результативности и эффективности рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции |
| 5.2 | Направление в Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан информации о выполнении мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2017 год | Ежеквартально к 5 числу месяца, следующего за отчетным кварталом, по итогам 2017 г. – к 15 января 2018 г. | Отдел кадровой и правовой работы | Своевременное выполнение мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2017 год |

| | | | | |
|---|--|----------------|---|---|
| 5.3 | Дальнейшая работа по разработке, принятию, внедрению в практику и совершенствованию административных регламентов оказания государственных услуг (функций) | В течение года | Структурные подразделения Минкультуры РБ | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| VI. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Минкультуры РБ | | | | |
| 6.1 | Осуществление государственных закупок для нужд Минкультуры РБ в строгом соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан в сфере государственного заказа | Постоянно | Отдел регулирования госзаказа, строительства, развития материально-технической базы | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры РБ |
| 6.2 | Формирование и согласование в установленном порядке плана закупок Минкультуры РБ на 2017 год и размещение его на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг | I квартал | Отдел регулирования госзаказа, строительства, развития материально-технической базы | Размещение на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг плана закупок Минкультуры РБ на 2017 год |
| 6.3 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов | Постоянно | Отдел регулирования госзаказа, строительства, развития материально-технической базы, структурные подразделения Минкультуры РБ | В случае выявления, устранение выявленных коррупционных рисков в деятельности по размещению государственных заказов |

VII. Меры по усилению информационной открытости деятельности Минкультуры РБ

| | | | | |
|-----|---|-----------|---|---|
| 7.1 | Размещение и актуализация на официальном сайте Минкультуры РБ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о мероприятиях по противодействию коррупции, проводимых в Минкультуры РБ, документов, материалов и информации о проводимой антикоррупционной работе | Постоянно | Отдел программного развития отрасли, информационной и сводно-аналитической работы, структурные подразделения Минкультуры РБ | Открытость мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минкультуры РБ, документов, материалов и информации о проводимой антикоррупционной работе |
| 7.2 | Осуществление постоянного взаимодействия со средствами массовой информации в целях реализации прав граждан на получение достоверной информации по вопросам деятельности Минкультуры РБ | Постоянно | Отдел программного развития отрасли, информационной и сводно-аналитической работы, структурные подразделения Минкультуры РБ | Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры РБ в сфере противодействия коррупции |